

附件3:

同心县人力资源和社会保障局2025年联合随机抽查工作计划

序号	抽查任务名称	抽查事项	抽查比例	检查对象	抽查类型	组织抽查单位	联合检查参与单位	完成时限
1	劳动保护法律法规监督检查	1. 用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况；2. 用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况；3. 用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况；4. 用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况；5. 用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；6. 对职工带薪年休假落实情况监督检查；7. 《中华人民共和国劳动合同法》规定的其他情况。	1%	用人单位	不定向	人力资源社会保障部门	卫健、市场监管、工会、工商联、企业联合会、团委、妇联等部门	2025年11月
2	特殊劳动保护	用人单位是否违反《中华人民共和国劳动法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》，为不满16周岁的未成年人介绍就业、在有毒物品作业场所使用童工、娱乐场所是否招用未成年人以及对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动等情况	1%	用人单位	定向	人力资源社会保障部门	工会、工商联、企业联合会、卫健、应急管理、团委、妇联等部门	2025年11月
3	劳动合同及招用工管理	对劳务派遣单位的监管	10%	重点对与新就业形态相关的平台企业、合作企业等单位	不定向	人力资源社会保障部门	市场监管部门	2025年11月