

附件 2:

## 同心县人力资源和社会保障系统 2025 年随机抽查工作计划

| 序号 | 计划名称                    | 抽查任务名称     | 抽查事项                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 抽查比例 | 检查对象 | 抽查类型 | 组织抽查单位        | 实施检查单位        | 完成时限         |
|----|-------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|---------------|---------------|--------------|
| 1  | 2025 年度全县用人单位劳动规章制度随机检查 | 劳动规章制度检查   | 1. 用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规。<br>2. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3%   | 用人单位 | 不定向  | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |
| 2  | 劳动合同及招用工管理              | 劳动合同及招用工管理 | 1. 用人单位提供的劳动合同文本是否载明中华人民共和国劳动合同法规定的劳动合同必备条款；用人单位是否将劳动合同文本交付劳动者。<br>2. 用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定约定试用期。<br>3. 用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件；用人单位是否违反中华人民共和国劳动合同法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物；劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位是否扣押劳动者档案或者其他物品。<br>4. 用人单位解除或者终止劳动合同，是否依照中华人民共和国劳动合同法规定向劳动者支付经济补偿。<br>5. 用人单位是否按照中华人民共和国劳动合同法规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明。<br>6. 用人单位是否按照中华人民共和国劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同。<br>7. 用人单位在招用人员过程中是否提供虚假招聘信息、发布虚假招聘广告、招用无合法身份证件的人员、以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。<br>8. 用人单位是否阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、 | 3%   | 用人单位 | 定向   | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |

|   |            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |      |     |               |               |              |
|---|------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|-----|---------------|---------------|--------------|
|   |            |           | 指导职工筹建工会；用人单位是否对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复；职工是否因参加工会活动而被解除劳动合同或工会工作人员因履行《中华人民共和国工会法》规定的职责而被解除劳动合同。<br><br>9. 用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料。                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |      |     |               |               |              |
| 3 | 工作时间和休息休假  | 工作时间和休息休假 | 1. 用人单位是否违法延长劳动者工作时间。<br>2. 用人单位是否依法安排职工休年休假或在不休假职工支付年休假工资报酬、赔偿金。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3% | 用人单位 | 不定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |
| 4 | 特殊劳动保护     | 特殊劳动保护    | 1. 单位或个人是否为不满 16 周岁的未成年人介绍就业。<br>2. 职业中介机构是否为不满 16 周岁的未成年人介绍就业。<br>3. 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否为不满 16 周 岁未成年人介绍就业；无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位是否使用童工。<br>4. 用人单位是否有在有毒物品作业场所使用童工；用人单位是否存在使用童工经劳动保障部门责令限期改正后，逾期不将童工送交其父母或者其他监护人的情形。<br>5. 用人单位是否使用童工。<br>6. 娱乐场所是否招用未成年人。<br>7. 用人单位是否有下列行为之一：安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动；未对未成年工定期进行健康检查<br>8. 用人单位是否有下列行为之一：对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间或安排夜班劳动；女职工产假不满法定天数；安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者 安排夜班劳动 | 3% | 用人单位 | 不定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |
| 5 | 高温劳动保护     | 高温劳动保护    | 1. 用人单位是否在高温条件下违反规定安排劳动者作业。<br>2. 用人单位是否按规定支付高温津贴。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3% | 用人单位 | 不定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |
| 6 | 工资支付和最低工资标 | 工资支付和最低工  | 1. 用人单位是否有下列行为之一：未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动报酬；低于当地最低工资标准支付劳动者工资；安                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3% | 用人单位 | 不定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |

|   |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |        |    |               |               |           |
|---|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|----|---------------|---------------|-----------|
|   | 准    | 资标准  | <p>排加班不支付加班费。</p> <p>2. 建设单位是否按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用；建设单位或者施工总承包单位是否存在拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的情形</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |        |    | 局             | 保障局           |           |
| 7 | 劳务派遣 | 劳务派遣 | <p>1. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同是否载明劳动合同必备条款；劳务派遣单位是否与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。</p> <p>2. 劳务派遣单位派遣劳动者，是否与用工单位签订劳务派遣协议，或者协议内容是否约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议责任。</p> <p>3. 劳务派遣单位是否将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者；劳务派遣单位是否克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬；劳务派遣单位是否向被派遣劳动者收取费用；用工单位是否向被派遣劳动者收取费用。</p> <p>4. 劳务派遣单位是否向设立该单位的用工单位或者其所属单位派遣劳动者。</p> <p>5. 用工单位是否根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，或者将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。</p> <p>6. 用工单位是否存在未依法履行《中华人民共和国劳动合同法》第六十二条第一款规定义务的情形。</p> <p>7. 用工单位是否将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。</p> <p>8. 用工单位是否设立劳务派遣单位向本单位或所属单位派遣劳动者。</p> <p>9. 单位或个人是否未经许可，擅自经营劳务派遣业务。</p> <p>10. 劳务派遣单位是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第三十三条第（一）（二）（三）项的情形。</p> <p>11. 用工单位是否在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者。</p> <p>12. 劳务派遣用工数量是否超过规定比例。</p> | 2% | 劳务派遣机构 | 定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025年10月底 |

|   |           |           |                                                                                                                                          |      |        |    |               |               |              |
|---|-----------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|----|---------------|---------------|--------------|
|   |           |           | 13.用工单位决定使用被派遣劳动者的辅助性岗位，是否履行了《劳务派遣暂行规定》第三条第三款的法定程序。<br>14.用工单位是否违法退回被派遣劳动者。                                                              |      |        |    |               |               |              |
| 8 | 就业与人力资源服务 | 就业与人力资源服务 | 1.经营性人力资源服务机构开展人力资源服务外包等人力资源服务业务是否履行备案义务。<br>2.经营性人力资源服务机构是否发布不真实、不合法的招聘就业信息。<br>3.经营性人力资源服务机构是否明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等事项。 | 100% | 人力资源企业 | 定向 | 同心县人力资源和社会保障局 | 同心县人力资源和社会保障局 | 2025 年 10 月底 |